

HQ ANTICIPATION

POUR ANTICIPER LES BESOINS EN EFFECTIFS A MOYEN ET LONG TERME

ANTICIPEZ VOS PLANNING SUR L'ANNÉE

Gérer les plannings est complexe si votre organisation connaît de fortes variations saisonnières d'activité. Industrie agroalimentaire, tourisme, distribution... autant de secteurs où l'anticipation en matière de gestion des effectifs est indispensable. **eTemptation** assure une gestion proactive des ressources et des plannings sur l'année. Il vous aide à évaluer vos besoins et à ajuster vos effectifs et compétences sur le moyen et long terme.

UNE PLANIFICATION POUR ANTICIPER LES VARIATIONS SAISONNIÈRES



MAÎTRISEZ VOS COÛTS

en réduisant le recours à l'intérim ou aux heures supplémentaires grâce à une planification à l'année des heures à réaliser



PRÉVENEZ LES SUR- ET LES SOUS-EFFECTIFS

en prenant en compte vos prévisions de charge et vos besoins à moyen terme



ANTICIPEZ VOS BESOINS EN PERSONNEL

en trouvant des alternatives pour constituer le planning le plus optimisé : aménagement des horaires, positionnement des congés et des RTT, recrutement, annualisation...



MAÎTRISEZ VOTRE ANNUALISATION

en ajustant les heures à planifier par semaine, en lien avec votre activité



OPTIMISEZ VOTRE MASSE SALARIALE

en recrutant le personnel nécessaire suivant les prévisions et en évitant le recours à l'intérim et aux HS



AMÉLIOREZ LA SATISFACTION DE VOS SALARIÉS

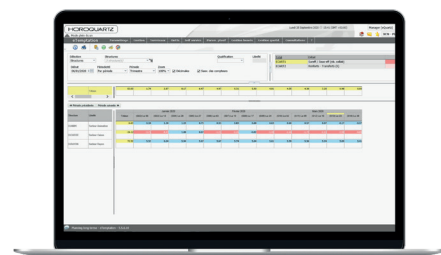
en prévoyant les horaires de travail longtemps à l'avance, vous leur permettez d'organiser au mieux leur vie privée

HQ ANTICIPATION



LES FONCTIONNALITÉS

- | Import des prévisions d'activité (chiffres d'affaires, taux de fréquentation, nombre de clients, d'appels, d'articles, de produits, etc.) et définition des événements futurs (à horizon annuel, semestriel...) afin de simuler le besoin en effectifs et compétences.
- | Intégration des variations d'activité prévisionnelles.
- | Calcul du besoin en heures de travail et des compteurs individuels (contingent d'HS, modulation, soldes d'absences).
- | Visualisation des disponibilités : de façon globale et par salarié, du nombre d'heures de travail potentiel, des bases contrats et des absences.
- | Intégration avec le module de gestion des temps pour connaître les disponibilités des collaborateurs sur la base de leur emploi du temps et des absences planifiées.
- | Identification des écarts afin d'ajuster les heures à réaliser par semaine et par collaborateur.
- | Simulation des prévisions d'activité afin de tester vos scénarios.
- | Optimisation du plan de congés annuel, avec une simulation d'acceptation ou refus des demandes en fonction de l'activité prévisionnelle.
- | Maîtrise des atterrissages horaires de fin d'année pour les contrats annualisés.



COMMENT OBTENIR PLUS DE LA PLANIFICATION À MOYEN ET LONG-TERME ?

90% des utilisateurs de **HQ Anticipation** utilisent également **HQ Planning** et **HQ Optimum** pour une planification détaillée à court terme.

L'utilisation d'**HQ Anticipation** couplée avec **HQ Time** apporte une visibilité sur l'absentéisme prévisionnel et sur la réalisation des objectifs annuels d'heures (annualisation, contrats horaires...).

La solution **Process4people** d'Horoquartz complète **HQ Anticipation** en assurant la gestion prévisionnelle des emplois et compétences.